

## Matti Straub-Fischer

### Starke Moderation. Inspirierende Beratung.

Wir changels coachen und beraten, inspirieren und moderieren. Unsere Stärke ist das Schaffen von gemeinsamem Verständnis für Strategie-Entwicklung in Führungsteams, Grossgruppenmoderationen und wirksames Führungstraining und Coaching.

Zum Beispiel planen und moderieren wir Kaderanlässe und Grossgruppen-Workshops für 25 bis 600 Personen.

Wir unterstützen Führungskräfte und ihre Projektteams mit Beratung, Coaching, Assessments und Trainings und fördern verantwortungsvolles Handeln und organische Führungsformen.

Mit Sitz in Bern arbeiten wir zu fünft im Kernteam mit rund 45 Personen als Netzwerkpartner eng zusammen, um auch Grossprojekte gut umsetzen zu können.

Als Gründer und Geschäftsleiter von changels berate und coache ich seit 1996 Führungspersonen und moderiere Change-Prozesse in Unternehmen und Organisationen. Seit 10 Jahren leite ich unsere einjährige berufsbegleitende Führungsausbildung Intercultural Navigator und konzipiere Führungs- und High-Potential-Programme für Kunden im in und Ausland (v.a. in Skandinavien, Osteuropa und Afrika).

Als Helikopterpilot verbinde ich meine Passion fürs Fliegen mit starker Führungsarbeit, sorgfältigem Überblick und verantwortungsvollem Handeln und Entscheiden.

Mein Studium als Kaospilot in Dänemark (mit Fokus auf Projektmanagement, Leadership und Organisations-Entwicklung) war Sprungbrett für meine heutige Arbeit mit Unternehmungen, NGO's und jungen Unternehmern in der Schweiz und auf der ganzen Welt. Ich habe das Wirtschaftsgymnasium in Winterthur abgeschlossen und danach als Projektleiter in Marketing und PR, Journalist und Lehrer gearbeitet.

Ich spreche fließend Deutsch, Englisch, Französisch, Dänisch, Schwedisch und Finnisch. Italienisch, Spanisch, Norwegisch und Rumänisch verstehe ich gut.

#### Referenzprojekte:

- Andrea Saxer, Human Resources, Novartis AG, Basel
- Jürg Dietrich, Personal Entwicklung, Ypsomed AG, Burgdorf
- Edouard Currat, Mitglieder der Geschäftsleitung Suva, Luzern
- Andreas Greulich und Barbara Zaugg, Leitung Fachteam Dept. Schweizer Herz- und Gefässzentrum, Inselspital Bern
- Iris Stierlin Henseler, Pädagogische Hochschule Zürich
- Ben Simmes, Oikocredit – ethical investment, NL-Amersfoort
- Uffe Elbæk, Rektor KaosPiloterne, Aarhus, Dänemark

#### Kontaktadresse:

changel's GmbH, Falkenplatz 11, CH – 3012 Bern

Email: [matti.straub@changel's.ch](mailto:matti.straub@changel's.ch)

Web: [www.changel's.ch](http://www.changel's.ch) [www.intercultural-navigator.ch](http://www.intercultural-navigator.ch)

Mobile Matti Straub-Fischer: +41 (0)79 345 28 28

Büro Telefon changel's: +41 (0)31 371 69 79



## **Unsere Kernkompetenzen: Coaching & Consulting, Inspiration & Moderation**

Wir sind changels – Veränderungsengel, ähnlich wie Schutzengel. Wir unterstützen Sie aus Distanz per Telefon und vor Ort, wenn Sie uns brauchen.

Wir arbeiten seit 1998 von unserer Berner Basis in der Schweiz, im deutschsprachigen Raum, in Skandinavien, Osteuropa, Afrika und Amerika. Mit unserem fünfköpfigen Kernteam und unsern 45 Netzwerkpartner bieten wir Ihnen vollen Support.

### **1. Coaching und Beratung in Veränderungssituationen**

Für Führungspersonen, die Change wirksam anpacken wollen:

- ❑ Auslegeordnung, Bedürfnisse erkennen, Prioritäten-Pyramide erstellen, Szenarien entwickeln, Wege finden und erste Schritte gleich tun
- ❑ Strategien entwickeln und Entscheidungen treffen
- ❑ Navigation im Wandel – Prinzipien und Instrumente die wirken
- ❑ Beratung in Situationen, wo nichts mehr geht. Kräfte erkennen, Fluss und Bewegung finden, sich aus dem Sumpf ziehen. Paradoxe Interventionen
- ❑ Walk of reflection – Bewegung ins Leben bringen.

### **2. Moderation und Beratung von Organisations-Entwicklungen**

in Unternehmen und Teams:

- ❑ Standortbestimmungen und Assessments
- ❑ Neu-Ausrichtungs-Prozesse und Retraiten
- ❑ Inspiration und Impulse für Unternehmens- und Produkte-Entwicklung
- ❑ Belebende Organisations-Entwicklung in Unternehmen und Teams
- ❑ Entwicklung von wirkungsvollen und knackigen Pilotprojekten.

### **3. Grossgruppen-Moderation und Workshops (für 25 bis 600 Personen)**

Wenn mehr als 25 Personen an einer Veränderung beteiligt oder davon betroffen sind, lohnt sich eine wirksame Intervention mit dem ganzen System

- ❑ Wir beraten Sie, welche Form von Grossgruppe für eine bestimmte Fragestellung sinnvoll ist
- ❑ Planung, Moderation und Kommunikations-Support von Open Space, Future Search, RTSC, World Café oder Appreciative Inquiry-Workshops und -Konferenzen

### **4. Führungs-Trainings, Assessments und Coaching**

- ❑ Personen- und Projekt-Assessments (Team-Assessments)
- ❑ Wirksam führen – Beratung und Coaching für Führungspersonen
- ❑ Führungs-Trainings – zum Beispiel mit Helikopter-Erlebnis
- ❑ Highpotential Programme entwickeln
- ❑ Klare Kommunikation in der Führung

### **5. 360-Grad-Feedback-Software – Schnell online evaluieren**

Online-Evaluations-Software für

- ❑ 360-Grad-Führungsfeedback
- ❑ Projekt-Evaluationen

### **6. Change Management – Projektleitungen wenn's brennt**

vor Ort bei Kunden wenn Sie uns brauchen.

**changels GmbH** – Kernteam und 45 Netzwerkpartner stehen Ihnen zur Verfügung

Telefon **+41 (0)79 345 28 28** oder **+41 31 371 69 79**  
[matti.straub@changels.ch](mailto:matti.straub@changels.ch)    [www.changels.ch](http://www.changels.ch)