

2

Infoblatt Modul 2

Wirksames Auftreten, Moderation und Konflikte

Praxis-Diplomlehrgang Führung und Projektmanagement

> Lehrgang 8: 7. bis 11. Januar 2008

Inhalte und Nutzen dieses Moduls

Wie trete ich wirksam vor Publikum auf? Wie gehe ich mit EntscheidungsträgerInnen am besten um? Was präsentiere ich an wichtigen Sitzungen? Wie kann ich über Fragen ein Gespräch führen? Wie visualisiere ich eine komplexe Ausgangslage schnell und pointiert? Und wie leite ich Sitzungen mit weniger und mehr Konfliktzündstoff?

Kommunizieren heisst auch unterhalten.

Die Teilnehmenden lernen, klar und den Zielgruppen angepasst zu kommunizieren und wirksam aufzutreten. Neben der Rhetorik entwickeln sie auch ein Flair für Visualisierungen und unterhaltende Geschichten. Sie lernen Sitzungen effizient vorzubereiten und lebendig zu moderieren. Im Konflikttraining reflektieren die Teilnehmenden ihr eigenes Konfliktverhalten in anstrengenden Situationen. Sie erhalten die Werkzeuge, um in harzigen Momenten intervenieren zu können und lernen, wann und wie externe Unterstützung beigezogen werden kann.

“Die Kontakte und der Schulungsort - der Ansatz wie wir lernten: mit Lebensfreude und mit der Ermutigung Fehler machen zu dürfen.“
Kursbesucherin 2001

Für wen ist dieser Praxis-Diplomlehrgang?

Die Weiterbildung ist für Personen, die mehr Führung und Verantwortung übernehmen wollen, die daran sind, sich selbständig zu machen oder ein Projekt umzusetzen.

Der Intercultural Navigator ist eine einjährige, berufsbegleitende Weiterbildung für Führung und Projektmanagement. Die Ausbildung wird in 8 auch einzeln buchbaren Modulen mit insgesamt 25 Kurstagen durchgeführt. Der Lehrgang ist praxisnah: Gearbeitet wird an individuell aktuellen Fragen und an der Entwicklung und Umsetzung eines eigenen Projekts. Der Lehrgang wird mit einer Schlussprüfung und Diplom abgeschlossen. Im Jubiläumsjahr 2007 durchläuft der Intercultural Navigator die eduQua-Zertifizierung.



Methoden

Die Teilnehmenden reflektieren ihre persönlichen Erfahrungen, erhalten theoretisches und praxisbezogenes Know-How und Impulse und wenden das Gelernte auf ihre Projekte und Situationen an. Das Detailprogramm und das kompakte Kursskript werden 10 Tage vor Kursbeginn verschickt.

Love it, change it or forget it – wir freuen uns auf Sie!

Matti Straub-Fischer, Ausbildungsleiter

Modul 2 "Wirksames Auftreten, Moderation und Konflikte"

Datum: 7. bis 11. Januar 2008 (Lehrgang 8)

Trainer:

Matti Straub-Fischer, dipl. Kaospilot und integrativer Berater für Veränderungsprozesse

1. Tag: Kommunikationstraining: Wirksames Auftreten

2. Tag: Storytelling und Visualisierung für interkulturelle Gruppen

3. Tag: Moderation von Gruppen

4. Tag: Konfliktbearbeitung (Grundlagen und eigenes Konfliktverhalten reflektieren)

5. Tag: Konfliktmoderation (Grundlagen und Übungen, Umgang mit MediatorInnen)

Information, Anmeldung & Ausbildungsort:

changels GmbH, Falkenplatz 11, CH-3012 Bern

fon: +41 (0)31 371 69 79

Ausbildungsleiter: matti.straub@intercultural-navigator.ch

www.intercultural-navigator.ch.

Kosten: SFr. 7300.- (Lehrgang), nur Modul 2 (5 Tage) SFr. 1750.-

Anmeldung: Bis am 7. Dezember 2007 per e-mail oder per Post.

Die 8 Module des "Intercultural Navigator"

1. Navigation, Führung und Coaching (6.-9. November 2007)

2. Wirkungsames Auftreten, Moderation und Konflikte (7.-11. Januar 2008)

3. Projekt- und Organisationsdesign (5.-7. März 2008)

4. Dokumentationen, Change- und Qualitätsmanagement (2.-4. April 2008)

> **Spezialmodul: Inspiration & Project-Tour in Südafrika oder Rumänien** (20. April bis 4. Mai 2008)

5. Public Relations, Identities und Namen (2./3. Juni 2008)

6. Media Relations, Verkauf und Schreiben fürs Netz (4.-6. Juni 2008)

7. Budgets, Finanzierung und Fundraising (16./17. August 07 oder 14./15. August 2008)

8. Evaluationen, Netzwerke und Perspektiven (25./26. Oktober 07 oder 23./24. Oktober 2008)

TrainerInnen

Matti Straub-Fischer (Ausbildungsleiter), dipl. Kaospilot und integrativer Berater für Veränderungsprozesse

Iris Henseler Stierlin, lic. phil. I und Master of Science in Organisational Development

Jodok Kobelt, Journalist BR

Simon Niederhauser, dipl. Verkaufsleiter und Lehrgangentwickler

Karl Johannes Rechsteiner, dipl. PR-Berater BR/SPRG

Daniel Steiner, dipl. Treuhänder und Finanzfachmann

Alle TrainerInnen verfügen über langjährige Praxis- und Lehrerfahrung in ihren jeweiligen Spezialgebieten und in kulturübergreifenden Kontexten. Mehr Informationen gibts auf der Webseite oder an einem Infoabend!