



Infoblatt Modul 3

Projekt- & Organisationsdesign

Praxis-Diplomlehrgang Führung und Projektmanagement

> Lehrgang 8: 5. bis 7. März 2008

Inhalte und Nutzen des Moduls "Projekt- und Organisationsdesign"

Wie gelangen wir von der ersten Projektidee zur gemeinsam getragenen Vision? Welche Schritte sind zu einer leichten und effizienten Umsetzung nötig? Wer muss ins Boot geholt werden, und wie? Wer übernimmt welche Rolle? Wie gehen wir mit Konflikten um? Diesen Leitfragen geht das Modul "Projekt- & Organisationsdesign" nach.

Und wie bleibt das Projekt lebendig?

Anhand eigener Projekte erarbeiten die Teilnehmenden in einem ersten Teil ein Projektdesign, d.h. mit dem Weg vom Handlungsbedarf zur Projektvision und von dort zur proaktiven Projektplanung und Formulierung von Arbeitsprinzipien. Der 2. Kurstag dreht sich um Rollenverständnisse. Die Teilnehmenden reflektieren ihre eigenen Rollen und die Rollenverteilung in ihren Projekten und Organisationen und erhalten Instrumente zum Umgang mit Rollenkonflikten. Der 3. Kursteil fokussiert auf die wirksame Verankerung von Projekten in Organisationen und -kulturen.

"Der Navigator war für mich perfekt: Praxisnah, kreativ, und doch lernt man alles Relevante aus der Management-Landschaft kennen."
Kursbesucherin 2003

Für wen ist dieser Praxis-Diplomlehrgang?

Die Weiterbildung ist für Personen, die mehr Führung und Verantwortung übernehmen wollen, die daran sind, sich selbständig zu machen oder ein Projekt umzusetzen.

Der Intercultural Navigator ist eine einjährige, berufsbegleitende Weiterbildung für Führung und Projektmanagement. Die Ausbildung wird in 8 auch einzeln buchbaren Modulen mit insgesamt 25 Kurstagen durchgeführt. Der Lehrgang ist praxisnah: Gearbeitet wird an individuell aktuellen Fragen und an der Entwicklung und Umsetzung eines eigenen Projekts. Der Lehrgang wird mit einer Schlussprüfung und Diplom abgeschlossen. Im Jubiläumsjahr 2007 durchläuft der Intercultural Navigator die eduQua-Zertifizierung.



Methoden

Die Teilnehmenden reflektieren ihre persönlichen Erfahrungen, erhalten theoretisches und praxisbezogenes Know-How und Impulse und wenden das Gelernte auf ihre Projekte und Situationen an. Das Detailprogramm und das kompakte Kursskript werden 10 Tage vor Kursbeginn verschickt.

Love it, change it or forget it – wir freuen uns auf Sie!

Matti Straub-Fischer, Ausbildungsleiter

Modul 3 "Projekt- und Organisationsdesign"

Datum: 5. bis 7. März 2008 (Lehrgang 8)

Trainer:

Matti Straub-Fischer, dipl. Kaospilot und integrativer Berater für Veränderungsprozesse

1. Tag: Projekt-Design: Vision, Zielvereinbarung, Arbeitsprinzipien und Planung (anhand eigener Projektidee)

2. Tag: Rollenverständnis: Bewusstsein und Rollenklärung der Teilnehmenden, Rollenkonflikte in Projekten, Umsetzung (Prioritäten und Fallen)

3. Tag: Organisationsverständnis: Verankerung von Projekten in Organisationen, Projektauftrag

Information, Anmeldung & Ausbildungsort:

changels GmbH, Falkenplatz 11, CH-3012 Bern

fon: +41 (0)31 371 69 79

Ausbildungsleiter: matti.straub@intercultural-navigator.ch

www.intercultural-navigator.ch.

Kosten: SFr. 7300.- (Lehrgang), nur Modul 3 SFr. 1050.-

Anmeldung: Bis am 5. Februar 2008 per e-mail oder per Post.

Die 8 Module des "Intercultural Navigator"

1. Navigation, Führung und Coaching (6.-9. November 2007)

2. Wirkungsames Auftreten, Moderation und Konflikte (7.-11. Januar 2008)

3. Projekt- und Organisationsdesign (5.-7. März 2008)

4. Dokumentationen, Change- und Qualitätsmanagement (2.-4. April 2008)

> **Spezialmodul: Inspiration & Project-Tour in Südafrika oder Rumänien** (20. April bis 4. Mai 2008)

5. Public Relations, Identities und Namen (2./3. Juni 2008)

6. Media Relations, Verkauf und Schreiben fürs Netz (4.-6. Juni 2008)

7. Budgets, Finanzierung und Fundraising (16./17. August 07 oder 14./15. August 2008)

8. Evaluationen, Netzwerke und Perspektiven (25./26. Oktober 07 oder 23./24. Oktober 2008)

TrainerInnen

Matti Straub-Fischer (Ausbildungsleiter), dipl. Kaospilot und integrativer Berater für Veränderungsprozesse

Iris Henseler Stierlin, lic. phil. I und Master of Science in Organisational Development

Jodok Kobelt, Journalist BR

Simon Niederhauser, dipl. Verkaufsleiter und Lehrgangentwickler

Karl Johannes Rechsteiner, dipl. PR-Berater BR/SPRG

Daniel Steiner, dipl. Treuhänder und Finanzfachmann

Alle TrainerInnen verfügen über langjährige Praxis- und Lehrerfahrung in ihren jeweiligen Spezialgebieten und in kultur-übergreifenden Kontexten. Mehr Informationen gibts auf der Webseite oder an einem Infoabend!