



Infoblatt Modul 4

Dokumentationen, Change- und Qualitätsmanagement

Praxis-Diplomlehrgang Führung und Projektmanagement

> Lehrgang 8: 2. bis 4. April 2008

Inhalte und Nutzen dieses Moduls

Wie dokumentieren wir Projekte wirksam und effizient? Was wenn sich alles anders entwickelt? Woran erkenne ich Veränderungen in meiner Organisation, meiner Umwelt und bei mir selber? Wie gestalte ich wirksame Veränderungsprozesse für mein Team? Wie lernen wir auch im Team leicht dazu? Was tun, um im Druck neue Dinge entwickeln zu können? Wie schaffen wir ein gemeinsames Qualitätsverständnis und -konzept – auch mit PartnerInnen und KundInnen?

Und wie gestalte ich meine persönliche Work-Life-Balance?

Anhand eigener Projekte reflektieren die Teilnehmenden im 1. Tag wie sie Veränderungen wahrnehmen und wirksam agieren. Sie lernen Werkzeuge kennen, die in solch nebligen Situationen greifen. Am 2. Tag schärfen sie ihre Aufmerksamkeit, wie Lernprozesse und Innovation leicht zu stimulieren sind. Am 3. Tag konzentriert sich alles auf Qualitätsfragen: Wie sind diese leicht anzugehen. Strategien für Qualitätsentwicklung und Anknüpfung an moderne Qualitäts-Systeme, um selber gute und griffige Qualitätskonzepte zu entwickeln.

Für wen ist dieser Praxis-Diplomlehrgang?

Die Weiterbildung ist für Personen, die mehr Führung und Verantwortung übernehmen wollen, die daran sind, sich selbständig zu machen oder ein Projekt umzusetzen.

"I feel that my abilities, skills, talents and experiences are being engineered to unlock my best potential."

Kursbesucherin 2005

Der Intercultural Navigator ist eine einjährige, berufsbegleitende Weiterbildung für Führung und Projektmanagement. Die Ausbildung wird in 8 auch einzeln buchbaren Modulen mit insgesamt 25 Kurstagen durchgeführt. Der Lehrgang ist praxisnah: Gearbeitet wird an individuell aktuellen Fragen und an der Entwicklung und Umsetzung eines eigenen Projekts. Der Lehrgang wird mit einer Schlussprüfung und Diplom abgeschlossen. Im Jubiläumsjahr 2007 durchläuft der Intercultural Navigator die eduQua-Zertifizierung.

Methoden

Die Teilnehmenden reflektieren ihre persönlichen Erfahrungen, erhalten theoretisches und praxisbezogenes Know-How und Impulse und wenden das Gelernte auf ihre Projekte und Situationen an. Das Detailprogramm und das kompakte Kursskript werden 10 Tage vor Kursbeginn verschickt.

Love it, change it or forget it – wir freuen uns auf Sie!

Matti Straub-Fischer, Ausbildungsleiter
www.intercultural-navigator.ch



Modul 4 "Dokumentationen, Change- und Qualitätsmanagement"

Datum: 2. bis 4. April 2008 (Lehrgang 8)

Trainer: Matti Straub-Fischer, dipl. Kaospilot und integrativer Berater für Veränderungsprozesse

Vorabend (1. April): Einstieg ins Thema (18.00 bis 21.00 Uhr)

1. Tag: Dokumentation von Projekten, Change Management (Prinzipien von Veränderung und Wandel, Werte, chaordischer Kreislauf, Flow-Modell und Analyse-Instrumente, Dominant Logics und Design von Veränderungsprozessen auf persönlicher, Team und Organisations-Stufe, Kooperation mit externen Fachpersonen)

2. Tag: Lernende Organisationen (Entwicklungsprozesse für lernende Teams und Organisationen) und Innovations-Prozesse mit Surprise

3. Tag: Qualitätsverständnis, Qualitäts-Management und Qualitätsentwicklung.

Information, Anmeldung & Ausbildungsort:

changels GmbH, Falkenplatz 11, CH-3012 Bern

fon: +41 (0)31 371 69 79

Ausbildungsleiter: matti.straub@intercultural-navigator.ch

www.intercultural-navigator.ch.

Kosten: SFr. 7300.- (Lehrgang), nur Modul 4 SFr. 1200.-

Anmeldung: Bis am 2. März 2008 per e-mail oder per Post.

Die 8 Module des "Intercultural Navigator"

1. Navigation, Führung und Coaching (6.-9. November 2007)

2. Wirkungsames Auftreten, Moderation und Konflikte (7.-11. Januar 2008)

3. Projekt- und Organisationsdesign (5.-7. März 2008)

4. Dokumentationen, Change- und Qualitätsmanagement (2.-4. April 2008)

> **Spezialmodul: Inspiration & Project-Tour in Südafrika oder Rumänien** (20. April bis 4. Mai 2008)

5. Public Relations, Identities und Namen (2./3. Juni 2008)

6. Media Relations, Verkauf und Schreiben fürs Netz (4.-6. Juni 2008)

7. Budgets, Finanzierung und Fundraising (16./17. August 07 oder 14./15. August 2008)

8. Evaluationen, Netzwerke und Perspektiven (25./26. Oktober 07 oder 23./24. Oktober 2008)

TrainerInnen

Matti Straub-Fischer (Ausbildungsleiter), dipl. Kaospilot und integrativer Berater für Veränderungsprozesse

Iris Henseler Stierlin, lic. phil. I und Master of Science in Organisational Development

Jodok Kobelt, Journalist BR

Simon Niederhauser, dipl. Verkaufsleiter und Lehrgangentwickler

Karl Johannes Rechsteiner, dipl. PR-Berater BR/SPRG

Daniel Steiner, dipl. Treuhänder und Finanzfachmann

Alle TrainerInnen verfügen über langjährige Praxis- und Lehrerfahrung in ihren jeweiligen Spezialgebieten und in kulturübergreifenden Kontexten. Mehr Informationen gibts auf der Webseite oder an einem Infoabend!