



Infoblatt Modul 8

Evaluationen, Netzwerke und Perspektiven

Praxis-Diplomlehrgang Führung und Projektmanagement

- > Lehrgang 7: 25./26. Oktober 2007
- > Lehrgang 8: 23./24. Oktober 2008

Inhalte und Nutzen dieses Moduls

Wie können Projekte aussagekräftig, lustvoll und ohne grossen Aufwand evaluiert werden? Wie kann das abgeschlossene Projekt übersichtlich und ansprechend dokumentiert und erst noch an die richtigen AdressatInnen gebracht werden? In welchen Netzen will ich mich und meine Projekte vermarkten? Und zurück zur Ausgangsfrage des Lehrgangs: Welche Fragen stelle ich mir zu meinen beruflichen Perspektiven? Was Horizonte und Pisten reizen mich? Wie ausprobieren und dahin kommen? :

Die Evaluation eines gescheiterten Projekts ist meist lehrreicher für eine Organisation als ein erfolgreiches Projekt, das nicht ausgewertet wird.

Eigene Projekte und der Lehrgang werden konkret evaluiert, die Erfolgsmomente, Best Practices und Verbesserungs-Aspekte herausgearbeitet und für die Kommunikation im eigenen Netz festgehalten. Die Teilnehmenden reflektieren, in welchen Netzwerken sie sich bereits bewegen, wie sie networken und wo sie noch Kontakte brauchen oder Lust haben, aktiv zu werden. Am 2. Tag steht die Perspektiven-Entwicklung und -Planung in beruflicher Hinsicht an: Wünsche, Optionen und nächste Schritte werden klar.

Für wen ist dieser Praxis-Diplomlehrgang?

Die Weiterbildung ist für Personen, die mehr Führung und Verantwortung übernehmen wollen, die daran sind, sich selbständig zu machen oder ein Projekt umzusetzen. :

“Für mich war der Navigator die erste Lebensschule; spannend – einzigartig – knackig.”
 Kursbesucherin 2001

Der Intercultural Navigator ist eine einjährige, berufsbegleitende Weiterbildung für Führung und Projektmanagement. Die Ausbildung wird in 8 auch einzeln buchbaren Modulen mit insgesamt 25 Kurstagen durchgeführt. Der Lehrgang ist praxisnah: Gearbeitet wird an individuell aktuellen Fragen und an der Entwicklung und Umsetzung eines eigenen Projekts. Der Lehrgang wird mit einer Schlussprüfung und Diplom abgeschlossen. Im Jubiläumsjahr 2007 durchläuft der Intercultural Navigator die eduQua-Zertifizierung.

Methoden

Die Teilnehmenden reflektieren ihre persönlichen Erfahrungen, erhalten theoretisches und praxisbezogenes Know-How und Impulse und wenden das Gelernte auf ihre Projekte und Situationen an. Das Detailprogramm und das kompakte Kursskript werden 10 Tage vor Kursbeginn verschickt.

Love it, change it or forget it – wir freuen uns auf Sie!

Matti Straub-Fischer, Ausbildungsleiter



Modul 8 "Evaluationen, Netzwerke und Perspektiven"

Datum: 25./26. Oktober 2007 (Lehrgang 7) und 23./24. Oktober 2008 (Lehrgang 8)

Trainer:

Matti Straub-Fischer, dipl. Kaospilot und integrativer Berater für Veränderungsprozesse

1. Tag: Auswertung der Projekte und des Lehrgangs und Standortbestimmung der Teilnehmenden

2. Tag: Netzwerke, persönliche Perspektiven, Weiterbildungsmöglichkeiten und nächste Schritte

Information, Anmeldung & Ausbildungsort:

changels GmbH, Falkenplatz 11, CH-3012 Bern

fon: +41 (0)31 371 69 79

Ausbildungsleiter: matti.straub@intercultural-navigator.ch

www.intercultural-navigator.ch.

Kosten: SFr. 7300.- (Lehrgang), nur Modul 8 SFr. 700.-

Anmeldung: Bis 25. September 2007 / 23. September 2008 per e-mail oder per Post.

Die 8 Module des "Intercultural Navigator"

1. Navigation, Führung und Coaching (6.-9. November 2007)

2. Wirkungsames Auftreten, Moderation und Konflikte (7.-11. Januar 2008)

3. Projekt- und Organisationsdesign (5.-7. März 2008)

4. Dokumentationen, Change- und Qualitätsmanagement (2.-4. April 2008)

> **Spezialmodul: Inspiration & Project-Tour in Südafrika oder Rumänien** (20. April bis 4. Mai 2008)

5. Public Relations, Identities und Namen (2./3. Juni 2008)

6. Media Relations, Verkauf und Schreiben fürs Netz (4.-6. Juni 2008)

7. Budgets, Finanzierung und Fundraising (16./17. August 07 oder 14./15. August 2008)

8. Evaluationen, Netzwerke und Perspektiven (25./26. Oktober 07 oder 23./24. Oktober 2008)

TrainerInnen

Matti Straub-Fischer (Ausbildungsleiter), dipl. Kaospilot und integrativer Berater für Veränderungsprozesse

Iris Henseler Stierlin, lic. phil. I und Master of Science in Organisational Development

Jodok Kobelt, Journalist BR

Simon Niederhauser, dipl. Verkaufsleiter und Lehrgangentwickler

Karl Johannes Rechsteiner, dipl. PR-Berater BR/SPRG

Daniel Steiner, dipl. Treuhänder und Finanzfachmann

Alle TrainerInnen verfügen über langjährige Praxis- und Lehrerfahrung in ihren jeweiligen Spezialgebieten und in kulturübergreifenden Kontexten. Mehr Informationen gibts auf der Webseite oder an einem Infoabend!